



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI TERNI

OBIETTIVI STRATEGICI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA ADOTTATI PER IL TRIENNIO 2026-2028

LA PROGRAMMAZIONE RIPORTATA NELLA SEGUENTE TABELLA E' STATA APPROVATA CON DELIBERA DI CONSIGLIO N. 2 DEL 15/12/2025 (All. 2 alla convocazione)
IL PRESENTE DOCUMENTO E' PUBBLICATO IN AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE/DISPOSIZIONI GENERALI/ATTI GENERALI

Con Delibera n. 2 del 15 Dicembre 2025, l'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Terni, in conformità alle indicazioni dell'art. 8 della L. 190/2012 e alla normativa di attuazione, ha approvato i seguenti obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2026-2028 quale parte integrante della programmazione strategica e gestionale dell'Ente.

Dei presenti obiettivi verrà fornita rendicontazione con cadenza annuale nell'ultimo consiglio previsto per l'anno di riferimento; la rendicontazione sarà curata dal responsabile dell'obiettivo e sarà formalizzata in un report al Consiglio Direttivo prodotto dal RPCT.

In caso di scostamento dal target annuale, il Consiglio Direttivo verifichere le cause e procede all'individuazione di una nuova e coerente tempistica e correlato target.

AREA DI RIFERIMENTO	OBIETTIVO STRATEGICO	SEGGETTI RESPONSABILI	AZIONI CONCRETE	DATA DI COMPLETAMENTO
Personale e risorse umane Adozione Regolamento dei procedimenti disciplinari del personale dipendente dell'Ordine degli Ingegneri di Terni	Adozione Regolamento dei procedimenti disciplinari del personale dipendente dell'Ordine degli Ingegneri di Terni redatto in conformità e in attuazione delle previsioni del decreto legislativo 30/03/2001 n.165 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"), del vigente CCNL Comparto Funzioni Centrali, nonché del Codice di comportamento del Personale dipendente dell'Ordine degli Ingegneri di Terni	Consiglio Direttivo	Sulla base delle linee guida trasmesse dal CNI, il Consiglio prenderà in esame l'adozione di un nuovo Regolamento dei procedimenti disciplinari del personale dipendente dell'Ordine degli Ingegneri di Terni.	31 dicembre 2026 Indicatore: approvazione del regolamento Target: pubblicazione del regolamento nella sezione AT



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI TERNI

Personale e risorse umane	Predisposizione del Piano triennale di fabbisogno del personale da presentare al CNI	Consigliere Segretario per predisposizione e Consiglio Direttivo per approvazione	Sulla base dell'incontro con il CNI del 12/09/2024 sulla gestione del personale e pianificazione del fabbisogno il Consiglio predisporrà un Piano Triennale del fabbisogno del personale da presentare al CNI.	31 dicembre 2026 31 dicembre 2027 31 dicembre 2028
Sezione Amministrazione Trasparente	Riorganizzazione della sezione Amministrazione Trasparente (All n. 2 alla Del. ANAC n. 777/2021) così come modificato da ANAC con Delibera n. 495 del 25/09/2024 - Verifica della struttura AT secondo raccomandazioni ANAC (TrasparenzaA)	RPCT; consigliere referente anticorruzione e trasparenza	<p>Aggiornamento dei dati pubblicati nella Sezione AT alla luce dei nuovi schemi di pubblicazione relativi alle seguenti sottosezioni applicabili agli Ordini Ingegneri:</p> <ul style="list-style-type: none">• dati sui pagamenti (art. 4bis D.Lgs. 33/2013, Trasparenza sull'utilizzo delle risorse pubbliche)• controlli e rilievi (art. 31 D.Lgs. 33/2013, Obblighi di pubblicazione concernenti i dati relativi ai controlli sull'organizzazione e sull'attività dell'amministrazione)• organizzazione (art. 13 D.Lgs. 33/2013, Obblighi di pubblicazione concernenti l'organizzazione delle pubbliche amministrazioni) <p>ADEGUAMENTO ACCESSIBILITA'</p>	<p>21 Gennaio 2026 (termine ultimo per adeguarsi ai nuovi schemi di pubblicazione dettati dalla Delibera ANAC n. 495 del 25 settembre 2024)</p> <p>Indicatore: pubblicazione secondo i nuovi schemi</p> <p>Target: attestazione positiva da parte dell'OIV nell'anno 2026 e 2027</p>



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI TERNI

Sezione Amministrazione Trasparente	Individuazione di un soggetto "validatore" alla luce del Delibera 495 del 25/9/2025 che richiama l'Art. 48, co. 4 lett. b) Decreto Trasparenza	Consiglio Direttivo per approvazione	Individuazione da parte del Consiglio di un soggetto "validatore" che sarà inserito nel nuovo PTPCT 2026-2028	31 gennaio 2026 Indicatore: delibera di nomina Target: inserimento del dato nel PTPTC 2026-2028
Rafforzare disciplina su conflitti di interesse, inconferibilità/incompatibilità	Aggiornare e applicare disciplina interna su COI e incarichi Adozione dei nuovi schemi disposti da ANAC	Consiglio Direttivo	<ul style="list-style-type: none">• Revisione regolamenti (COI, incarichi, commissioni)• Introduzione modelli di dichiarazione• Controlli a campione annuali• Formalizzazione procedure di astensione	31 dicembre 2026 Indicatore: adozione dei nuovi schemi Target: svolgere i controlli in relazione ai nuovi schemi a partire dal 2027
Trasparenza negli affidamenti e procedure	Garantire correttezza e tracciabilità negli affidamenti dell'Ordine	RUP; RPCT	<ul style="list-style-type: none">• Revisione della procedure standard sottosoglia• Pubblicazione procedure e atti essenziali	31 dicembre 2026 Indicatore: adozione della procedura standard sottosoglia Target: utilizzo delle nuove procedure a partire dal 2027
Prevenzione nei contratti pubblici (formazione, standardizzazione)	Rafforzare competenze su affidamenti, COI e trasparenza	Consiglio direttivo	<ul style="list-style-type: none">• Formazione su utilizzo delle PAD	Entro 2026 Indicatore: organizzazione di formazione su base annuale Target: 100% dei soggetti eleggibili formati entro il 2027
Formazione	Partecipazione al Piano di formazione disposto dal CNI per RPCT, segreteria e membri del Consiglio direttivo	Consiglio Direttivo/Consigliere	Il Consiglio continuerà ad incoraggiare e promuovere la partecipazione alle sessioni	31 dicembre 2026 31 dicembre 2027 31 dicembre 2028



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI TERNI

	Partecipazione dei dipendenti a formazione valoriale sul codice di comportamento dei dipendenti	Segretario/RPCT	formative promosse dal CNI e da altri soggetti rispetto agli argomenti più pertinenti l'ambito lavorativo. Recepimento del programma di formazione disposto dal CNI per il 2026.	Indicatore: attestati di partecipazione Target: 80% dei soggetti formati per anno
Promozione cultura etica e integrità	Diffondere valori etici e cultura anticorruzione	Presidente e Consigliere Segretario	<ul style="list-style-type: none">• Aggiornamento degli iscritti sullo stato di conformità dell'ente; spazio dedicato all'integrità nella assemblee annuali	Annuale Indicatore: aggiornamento sulla compliance dell'ente durante l'assemblea annuale Target; 1 aggiornamento per anno
Rafforzare sistemi di segnalazione (whistleblowing)	Garantire canale sicuro e conforme d.lgs. 24/2023	RPCT/DPO	<ul style="list-style-type: none">• Campagna interna di informazione• Report annuale segnalazioni	31 dicembre 2026
Rafforzare partecipazione degli stakeholder	Coinvolgere iscritti e stakeholder nella pianificazione anticorruzione	RPCT	<ul style="list-style-type: none">• Consultazione pubblica annuale sul PTPCT• Report pubblico sugli esiti della consultazione	annuale
Rafforzare bilanciamento privacy trasparenza	Garantire conformità GDPR nelle pubblicazioni	RPCT/DPO	<ul style="list-style-type: none">• Linee guida per la pubblicazione in AT in conformità del GDPR	31 dicembre 2026 Indicatore: adozione di linee guida Target: controllo del rispetto delle linee guida su base annuale
Certificazione di qualità ISO 9001		Consiglio Direttivo	Audit di Sorveglianza 2 - Valutazione del mantenimento di conformità del sistema ai requisiti della normativa di riferimento.	30 aprile 2026